

de Bedrijfscompetitie nogmaals gestart

Het is niet zo goed gegaan met de bedrijfscompetitie, als het succes van de vorige competitie wel zou hebben doen verwachten. Er waren verschillende moeilijkheden, die een vlotte gang van zaken in de weg stonden, waaronder het gebrek aan sportkleding, wel een bijzondere plaats innam. Maar we zouden geen goede VDH-ers zijn als we de moed op zouden geven en daarom werd door de verleggenwoordigers van de elftallen besloten opnieuw — en dan met een schone lei — te beginnen.

Deze nieuwe start vond plaats op Donderdag 11. Iden Homoco tegen Nabex in het veld kwam. De uitslag van deze wedstrijd is 6-2. A.s. Maandag wordt gespeeld: Ned Kroon — Metawa's (scheidsrechter Hr. v. d. Harst); de Donderdag daarop volgt dan: Gereed-S.V. Voorburg (scheidsrechter Hr. Saath). De rest van het programma luidt:

WIE GAAT MEDE?

EXCURSIE ROTTERDAM

Op een nader te bepalen Zaterdag in het begin van Juli zal een grote excursie naar Rotterdam worden georganiseerd, waarbij naar alle waarschijnlijkheid een bezoek zal worden gebracht aan een zo juist gereedgekomen oceaansluis, terwijl verder een rondvaart door de havens op het programma staat. Aan deze excursie, die wellicht de Zaterdagmiddag en -avond in beslag zal nemen zijn uit de aard der zaak ooksten verbonden (reis naar en van Rotterdam, rondvaart e.d.). Met deze onkosten die nauwelijks zo laag mogelijk zullen worden gehouden, kan men dus nu reeds rekening houden.

DE GEZINVERZORGER

staat ook voor Uw gezin klaar

Zoals U weet, is enige tijd geleden Mej. Henning in onze dienst gekomen als gezinsverzorgster. Over de taak van de gezinsverzorgster wil ik U iets vertellen. Een gezinsverzorgster springt bij in de gezinnen waar de huisvrouw door ziekte of andere moeilijkheden tijdelijk is uitgescheid. Zij komt 's middags om 5 uur en houdt in de tussentijd het huishouden gaande. Een gezinsverzorgster is iemand met twee rechtenhanden op huishoudelijk gebied. Zij ziet wat er gebeuren moet en pakt aan, zo mogelijk in overleg met de huisvrouw natuurlijk.

Verzuim van werk is voor ons financieel niet prettig en voor het bedrijf is het dat al evenmin.

Daarbij kunnen wij op beide plaatsen beter een vakman (vrouw) hebben. Misschien zegt men: een vreemde in huis is toch een heel ding. Maar dat moet men toch niet als onoverkomelijk zien. Waar juffrouw Henning geweest is kwam, zag en overwon ze. Daarom als U huishoudelijke moeilijkheden hebt, wendt U dan tot de afd. Sociale Zaken.

Kernspreekuur

Donderdag a.s. tijdens de pauze Kernspreekuur in wachtkamer 2.

Tijdens de eerste pauze zijn aanwezig:

Mej. van Rietschoten en
Mej. Verhoeve;

tijdens de tweede pauze:
Hr. Kuiper en
Hr. Vreeken;

voor de Rijwielafdeling: Hr. Dekker.

WONINGRUIL

Rotterdam - Den Haag

In Rotterdam wonen veel VDH-ers, en onder het personeel van Stokvis in Rotterdam bevindt zich een aantal Hagenaars.

Iedere morgen moeten de Haagse Stokvisen zich vroeg in een volle tram wurmen om hun werk te bereiken, terwijl ongeveer om dezelfde tijd een groep Rotterdamse VDH-ers de reis in omgekeerde richting aanvangt. Wanneer ieder kon wonen in de plaats waar hij werkt, is al dit heen en weer getrek overbodig.

Wij zullen daarom proberen, woningruilen tot stand te brengen tussen Haagse Stokvis-personeel en onze Rotterdamse mensen. Stokvis heeft volledige medewerking toegezegd en zal in haar mededelingenblad een oproep hiervoor plaatsen.

Rotterdamers, die eventueel voor woningruil in aanmerking wensen te komen, kunnen zich op de afdeling Sociale Zaken aansluiten.

SPREEKUR Sociale Zaken

In het vervolg zal er op Maandag, Woensdag- en Vrijdagmorgen van 9-10 uur op de afd. Sociale Zaken gelegenheid zijn rustig persoonlijk problemen te bespreken.

Het is dus niet de bedoeling, dat men hier naar fietsbanden, overalls of schorten komt informeren. Dat dient in de pauze of na werktijd te gebeuren.

Er kunnen echter allerlei belangrijke dingen zijn waarvoor het in de pauze of na werktijd te druk is.

Men behoort voor dit spreekuur verlof aan zijn chef te vragen. Bij het mettertijd dat er ernstige stagnatie in de productie ontstaat doordat men toch met allerlei kleinigheden aankomt, die evengoed buiten werktijd kunnen worden behandeld, dan zullen wij ons genoodzaakt zien deze regeling weer te laten vervallen.

Komt dus alleen met problemen en niet met zorgjes.

Voor M.T.S.-ers.

Bijkens een circulaire is hier ter stede opgericht een afdeling 's-Gravenhage van de landelijke vereniging van afgestudeerden aan M.T. Scholen.

Lidmaatschap f 10,- per jaar. Correspondentie-adres: Alb. Schrepenhuysen, Grote Marktstraat 1, Den Haag, telefoon 180212.

INTERNE VERHUUZINGEN OP KOMST

Het Gereedschappenbureau (vroeger Stampeltekamer, thans onderafdeling van de Werkvoorbereiding), verhuist deze dagen naar de vierde verdieping, waar het wordt gehuisvest in de grote tekenkamer die thans nog vergroot is door het uitbreken van het Bedrijfsbureau.

Het Bedrijfsbureau is tijdelijk ondergebracht in een spreekkamer (4) in de hall beneden (fr. v. d. Poel, fr. Steevens).

De vrijgekomen ruimte van het gereedschappsbureau wordt vergaderkamer. De bestaande vergaderkamer wordt getrokken bij productiebureau, typekamer en werkvoorbereiding. Dit geheel wordt het kantoor Maanweg.

Een en ander zal uitgevoerd worden tijdens en omstreks de fabrieks-vacantie.

WEKELUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag
Motorenfabriek: Absterdijk - Utrecht

Rijwielafdeling De Kroon: Laakweg - Den Haag
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

FABRIEKSEBEZOEK

Hoewel betrokken portiers hiervan op de hoogte zijn, wordt nogmaals medegedeeld dat het aan bezoekers niet toegestaan is de fabrieksruimten te betreden, noch aan de Maanweg, noch te Utrecht, noch bij de Kroon. Zij dienen te worden ontvangen en te woord gestaan in de spreekkamers.

Voor fabrieksbezoek is vereist een toegangsbewijs, dat de geleider aanvraagt bij de bewakingsdienst en dat ondertekend moet zijn:

1. aan de Maanweg door Hr. J. v. d. Heem;
2. te Utrecht door Ir. Zaaijer of Hr. van Vliet;
3. bij de Kroon door Hr. J. v. d. Heem.

LOONBELASTING

U moet weten:

1. Dat U een werknemersverklaring moet invullen:
 - a. bij indiensttreding;
 - b. in December van elk jaar, naar de gezinsinstelling of burgerlijke staat op 1 December;
 - c. onmiddellijk bij huwelijk of gezinsvermeerdering.Werknemersverklaringen zijn bij afdeling Arbeid en Loonadministratie verkrijgbaar.
2. Dat U bij de Inspecteur der Belastingen aftrek kunt vragen voor bijzondere lasten — bijvoorbeeld onderhoudsplicht ten aanzien van ouders of verplegingskosten van kinderen in een inrichting — mits deze bijzondere lasten minstens 10% van Uw bruto inkomen bedragen. Formulieren zijn bij afdeling loonadministratie verkrijgbaar.
3. Dat met ingang van 1 Juli 1947 een nieuw tarief voor de loonbelasting moet worden toegepast, welke voor nagenoeg al onze werknemers een verlaging betekent.
4. Dat echter met ingang van bovengenoemde datum, loonbelasting ingehouden moet worden van ziekgeld en uitkeringen ingevolge de ongevallenwet of andere sociale verzekeringswetten.
5. Dat bovendien ten aanzien van de werknemers die recht hebben op kinderbijslag vanaf 1 Juli 1947 elke week loonbelasting ingehouden moet worden over het loon (of ziekgeld, enz.), vermeerderd met het bedrag van de kinderbijslag waarop zij die week recht hebben. De betaling van de kinderbijslag zelf, blijft éénmaal per kwartaal geschieden.

TARIEFGARANTIE wat omvat dit en wat is het doel

Toen de fabriek Maanweg in 1939 in gebruik werd genomen heeft de heer J. van der Heem tot ons gesproken over werkeloosheid, kostprijs en tarieven. Deze drie onderwerpen houden ten nauwste met elkaar verband, toen en ook nu.

Uit de rede hebben wij een uitspraak geleid: U moet Uw tarief opvatten als een taakstelling.

Door middel van het tarief vertelt de leiding U wat van U verwacht wordt — het werk en de tijd waarin dit verricht wordt.

Over de tariefstelling is altijd veel gesproken — er waren altijd momenten dat iemand het tarief voelde als een onbillijkheid, of als een middel om de medewerkers tot een hogere prestatie te brengen.

Uit de toepassing van de tarieven blijkt echter dat deze de meeste medewerkers in staat stellen premie te behalen en daardoor meer te verdienen dan het basisloon — het uurloon alleen.

In feite heeft niemand bezwaar tegen het werken op tarief, mits men maar de zekerheid heeft dat het tarief goed is, en dus voor de gemiddelde werker premiemogelijkheid inhoudt.

Een goed tarief heeft echter twee aspecten: goed voor het product en goed voor degebruiker die op tarief werkt. Een tarief dat 100% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor het product — het artikel gaat teveel kosten, een tarief dat daarentegen slechts 5% premiemogelijkheid inhoudt is niet goed voor de werker: hij komt niet aan zijn trek.

Hiervoor wordt een accoorttarief opgesteld dat meer door schatting is bepaald. Dit tarief, dat slechts voor dat ene kwartaal geldt, is niet gegarandeerd en kan van week tot week worden vastgesteld.

Er moet dus een middenweg bewandeld worden: de gouden middenweg die bij ons ligt in de gecaluleerde gemiddelde premie van 25%. Het tariefbureau dat de tarieven volgens een wetenschappelijke methode vaststelt, houdt hiernaede rekening en richt zich naar die 25% premiemogelijkheid voor de gemiddelde werker. Doch dit brengt mede, dat elk tarief dat niet aan deze norm voldoet gecorrigeerd moet worden naar boven of naar beneden.

Nu zijn er werkers die beter zijn dan gemiddeld en die dus meer premie behalen dan 25%, het laat zich begrijpen dat men deze betere prestatie (ook een bedrijfsbelang) slechts dan wil leveren als men de zekerheid heeft dat het tarief niet verlaagd wordt als blijkt dat men veel premie verdient. Men verlangt dus een tariefgarantie.

Over deze tariefgarantie heeft de Kern met het tariefbureau uitvoerig van gedachten gewisseld en hoewel de garantie in feite aanwezig was, heeft men deze nu als volgt op papier gezet:

1. een tarief dat eenmaal vastgesteld is, geldt voor minstens een vol jaar, te rekenen vanaf datum analysesblad;

2. veranderingen in deze tarieven zullen alleen op 1 Januari en 1 Juli worden ingevoerd;

3. de betrokken afdelingschef wordt door het Tariefbureau van deze aanstaande verandering op de hoogte gesteld.

DE RADIO-STUNT

De banden B, C en D van de fabriek Maanweg hebben het deze week gepresteerd meer dan 1.000 radiotoestellen te produceren - een record dat de overige banden zeker zal inspireren.

duitse industrie produceert vrijwel niets

Ir. W. van der Poel van ons bedrijfsbureau maakt momenteel in gezelschap van andere deskundigen een studiereis langs Duitse fabrieken in de Amerikaanse en Britse zone. Hij gaf enige impressies weer in onderstaand artikel, zonder daarbij op technische details in te gaan.

„Het is heel interessant eens een kijkje te nemen bij de Duitse industrie, die in het algemeen bekend staat, zeer goede producten te kunnen leveren tegen lage prijs, doch thans is het dubbel interessant, omdat men zoveel tegenstrijdige berichten over Duitsland hoort.

Zodra we bij Beek (Nijmegen) over de grens gingen begonnen de verwoestingen, die hier veel meer opvallen, doordat er nog maar zo weinig is opgeruimd. We moesten bij Wesel over de Montgomery-brug, het in drukke bouwwerk van het 2e Britse leger, de Rijn over. Daarna ging het zo spoedig mogelijk op de autobaan in de richting van Hannover. Deze weg had ook zwaar geleden, lallose bruggen waren vernield, alle waren weer voorlopig hersteld of vervangen door bruggen met, voor ons prettig klinkende namen als: El Alamein Bridge, Tabruk Bridge.

's Avonds laat kwamen we in Löhne aan, dat in de buurt van Bad Oeyenhausen ligt. Daar is het hoofdkamp voor het technisch onderzoek. Het is onderverdeeld in een loegergelegenheden en een „Mess“. Dit laatste is gevestigd in een reusachtige villa van een Duitse ex-millonaire, sigarenfabrikant. Een orkestje van Duitse musici doet er zijn best de gasten verstrooiing te geven. De bedie-

ORZAKEN VERWOESTINGEN EN HONGER

ning en verzorging is er uitstekend en geruisloos, dit is nl. een bijzonderheid, die Duitsers is geruisloos geworden.

We hadden nog een hele dag nodig om bij de vele papieren, die we reeds hadden, de laatste te verzamelen, daarna kon met de beschikking der fabrieken worden begonnen. Er waren interessante dingen te zien, maar in het algemeen krijgt men de indruk, dat men zich 15, 20 of meer jaren geleden voor een product heeft ingericht en dat men daarna niet meer heeft geprobeerd de methoden te verbeteren. De betel die men toen in de draaiwerk zette, zit er nu misschien nog in en de mensen die er nu werken, waren er toen ook al in dienst. De kracht der industrie is dus niet geweest geraffineerde productiemethoden, doch continue.

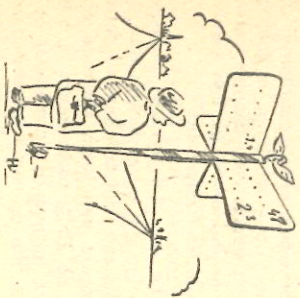
De productie is heel gering. Men kan geen mensen krijgen. Het geld dat men als loon krijgt is onvoldoende, doordat men in de zwarte markt koopt. De zwarte markt brengt veel meer op met minder moeite. De arbeidstermijn is verkort tot 40 uur per week, omdat men te weinig voedsel krijgt en vaak blijven de mensen weg, omdat ze niet meer kunnen, of omdat ze voedsel moeten zoeken. Absentie tot 20% is niet abnormaal. De grondstoffen- en energietoestand is slecht, doch dit is niet eens het zwakste deel in het productieproces. Arbeidslust bestaat er niet meer, ook niet bij de leidende menschen. In één fabriek merkte men totdat

men zijn aantal had gemaakt. Dikwijls hield men om drie uur reeds op. De voedseltoestand is inderdaad heel slecht. Brood en aardappelen waren er praktisch niet. Vies heeft men reeds vele maanden niet gezien. Maar in de richting van Hannover was er weer brood en nu kan men zeggen, dat vrijwel overal weer wat brood verkrijgbaar is.

De verwoestingen zijn zeer groot, van een stad als Düsseldorf vindt men dat die er nog goed is afgekomen. Men kan zich niet voorstellen hoe ooit weer de industrie op gang kan komen. Het zal ook vele jaren duren. We hebben een fabriek gezien die 20% schade aan machines had en 45% aan gebouwen. Er hadden daar 2500 man gewerkt, thans werken er 100. Het was niet mogelijk één machine direct op gang te brengen. Alles zat dik onder de roest. Met 100 man had men waarschijnlijk reeds twee jaar nodig om alle machines weer in orde te brengen. De ontvangst in de fabrieken is zeer behoorlijk tot goed en men krijgt steeds overal de gevraagde inlichtingen. De meeste mensen van de directie of bedrijfsleiding weten zich zeer goed te beheersen, zodat men zeer hartelijk wordt ontvangen; anderen kunnen hun woede niet geheel verbergen. In de werkplaatsen echter krijgt men steeds de volle medewerking.

Met het volgende zou ik willen eindigen. We zijn dikwijls huisvergadering met de productie van een artikel te beginnen, omdat onze hulpmiddelen in onze ogen te primitief zijn, zodat we op die manier later toch niet met Duitsland zouden kunnen concurreren, doch thans kan ik er dan van overtuigd zijn, dat de meeste Duitse fabrieken het niet minder doen.

WAARHEEN VOLGENDE MAAND?



DE KUNST VAN VACANTIE HOUDEN

in beheer te krijgen. Deze zijn gelegen te Hilversum, Austerlitz, Oldebroek, Hoenderloo, Odoorn, Vlieland en Terschelling. Toegang tot deze terreinen hebben groepen jeugdorganisaties en groepen niet georganiseerde jeugd onder leiding, kampeiders in gezinsverband en zelfstandige kampeiders, mits voorzien van een geldige kampeerkart van de Nederlandse Kampeeraarten Centrale, Parkstraat 18-20, Den Haag. Voor groepen is het voldoende dat de leiders voorzien zijn van een leiderskaart.

Het mag dan zijn dat vele Engelsen het prettig vinden hun vakantie door te brengen bij Butlin, de man van de vakantie-industrie (een vorm van vakantie waar alle Hollandse deskundigen tegen gekant zijn), die in Hollandse jeugd en vooral degenen, die hun dagen binnen de muren van een bedrijf doorbrengen, stelt gelukkig meer prijs op een vrije besteding van de vakantie, zij het wellicht ook onder de hoede van jeugdleders uit verenigingen of bedrijven.

Een belangrijke mogelijkheid voor de besteding van de vakantie biedt de Stichting „Kampvreugd“. Deze stichting, ingesteld door de Nederlandse Jeugd-Gemeenschap, stelt zich ten doel voor het gehele jeugdwerk gelegenheid te schaffen tot kamperen onder verantwoord paedaagelijkse leiding. Het is de stichting gelukt zeven terreinen

Op aanvraag stuurt het secretariaat de folder toe, waarin alle gegevens vermeld zijn. Het secretariaat is gevestigd: Henri Polaklaan 14, Amsterdam C.

Een andere instelling, die de waardering en de belangstelling van de jeugd, en dus ook van de VDH-Jongeren verdient is de Nederlandse Jeugd-Herberg Centrale. Niet voor niets is het motto van de N.J.H.C. „Een veilig thuis op je tochten“.

Het lidmaatschap bedraagt voor de „Jitten“, dat zijn de trekkers tot 21 jaar, slechts één gulden per jaar. Voor ouderen is dit bedrag f 3.—. Dit lidmaatschap geeft het recht om gebruik te maken van één van de bijna 35 jeugdherbergen, die thans weer over geheel Nederland verspreid liggen. (Voor de oorslog was dit aantal dubbel zo groot).

De kosten voor overnachting en maaltijden zijn in de Jeugdherbergen gering en bedragen enkele kwartjes, zodat met een betrek-

kelijk klein bedrag een afwisselende vakantie kan worden bereikt.

Vraag eens inlichtingen aan het secretariaat van de N.J.H.C.: Prof. Tulpstraat 4-6, Amsterdam C.

Blijf als het even kan met de vakantie niet thuis!

Trek erop uit! Kampvreugd en N.J.H.C. steken U de helpende hand toe!

DEN HAAG

BURGERLIJKE STAND

Verloofd: B. de Lange, afdeling Service, met Miss N. Hollander, op 24 Mei 1947.

Huwelijken:

W. F. Stouten, afd. Meubelmakerij, met mej. M. van Strien, op 18 Juni 1947.
D. J. Spork, afd. Gereedschapsbureau, met mej. J. H. Fournier, op 25 Juni 1947.
M. J. M. J. Mooyman, Montage, met W. F. G. Jansen, op 18 Juni 1947.

Geboorten:

Gertude Henriette, dochter van F. G. Hupse, afd. Documentatie, op 15 Juni j.l.
Cecilia Anna Engelina, dochter van L. C. M. J. Gussenhoven, op 19 Juni 1947.

De heer en mevrouw Peetsman—Snaaij dan-den allen voor de belangstelling bij hun huwelijk.

J. la Bruyere, afd. Tijdschriftverfij, en echtgenote, danken voor de belangstelling onderzonden bij hun 12½-jarig huwelijk op 12 Juni j.l.

DE NIEUWE KOERS VAN DE KERN

DEN HAAG

Vorige week Maandag vond in de vergaderkamer een zgn. „candidatenvergadering“ plaats in deze bijeenkomsten, welke de Kern een paar maal per jaar beoogt, brengt het Kerbestuur verslag uit van alles, wat in de afgelopen maanden werd verricht en wordt besproken wat voor de komende maanden op het programma zal komen te staan.

Het verslag toonde aan, dat in een tijdvak van 4 maanden een kleine 100 onderwerpen de revue passeerden. Van deze 100 onderwerpen werden er 57 agendapunten op de Directie-Kernvergadering. De overige onderwerpen werden meestal in direct contact met de daartoe in aanmerking komende afdelingen afgehandeld, terwijl een klein aantal nog in behandeling is.

Tot de 57 punten, die in een Directie Kernvergadering werden behandeld, behoren:

1. de familie-excursies (die j.l. Maandag begonnen);
 2. vergoeding, bij verzuim door overovermacht;
 3. tariefregulering en tariefcontrole (waaronder in dit VDH-tje meent);
 4. toelagen op de indirecte lonen;
 5. de enquête van de fakkelaclatie;
 6. de vergaderingen met de afdelingen;
 9. het contact met de afdelingen;
 10. de reiskostenvergoeding voor forensen;
 6. de verzekering van de carenzeden;
 6. doorbetaling verzuim bij doktersbezoek;
- Op deze twee laatste punten is het goed verder in te gaan.
- Toen de vorige — eerste — kern haar werkzaamheden beëindigde, besloot zij haar activiteit met een grote personeelverandering, waar de leden van het personeel de gelegenheid werd geboden vragen naar voren te brengen. Door het massale karakter van de bijeenkomst kwam dit laatste deel van de vergadering niet tot haar recht. Daarom werd door de nieuwe Kern aan de Directie

JARVERGADERING STICHTING SPARFONDS

De deelnemers in de stichting Sparfonds, dat zijn zij, die tenminste 4 weken in dienst der N.V. zijn, worden er hierbij nog eens aan herinnerd, dat op 25 Juni 1947, des avonds om 17.15 uur precies, in de zaal de algemene jaarvergadering van deelnemers gehouden zal worden. (Zie de aankondiging op het mededelingenbord in de kleeckamer). Op de agenda staat o.a. de behandeling van de jaarsluisstukken over het boekjaar 1946; jaarverslag, balans, en winst- en verliesrekening. De deelnemers worden er aan herinnerd, dat over in te dienen voorstellen slechts kan worden beraadslaagd en gestemd, wanneer zij, vergezeld van een gemitveerde schriftelijke toelichting, tenminste 3 werkdagen voor de vergadering ter kennis van het Bestuur zijn gebracht.

Ten einde ook de deelnemers, buiten Den Haag woonachtig, in de gelegenheid te stellen deze belangrijke vergadering bij te wonen, is in afwijking van het vorige jaar het aanvangs uur in aansluiting op de werkdag vastgesteld. Roterdammers, die de vergadering wensen bij te wonen worden verzocht van te voren hun namen op te geven aan de administratie (Hr. Oosthoek), opdat wij dan bij voldoende deelname een bus een uur later dan gebruikelijk van de fabriek kunnen laten vertrekken.

Toegangsbewijzen zijn van 23 Juni 1947 af verkrijgbaar op de sprekkuren en de afdeling Sociale Zaken.

voorgesteld dit jaar geen grote personeelverandering te houden, maar deze te splitsen in een aantal kleinere, die plaats konden vinden in de grote zaal. Hierdoor zou het stellen van vragen en het beantwoorden er van eenvoudiger worden.

De eerste van deze afdelingsvergaderingen vond vorige week Maandagmiddag plaats, toen het volledige personeel van de Gereedschapsmakerij bijeen kwam in de filmzaal. Nadat de Voorzitter van de Kern het doel van deze vergadering en de gebeurtenissen die eran waren voorafgegaan had toegevoegd, was het woord aan de heer J. van der Heem.

R. BARDIA, voorzitter van de Haagse Kern over nieuwe fase in het Kernwerk

In een duidelijk betoog heeft deze uiteengezet, wat de zes vertegenwoordigers van de afdeling met de Directie hebben besproken. In deze besprekingen, die onder auspiciën van de Kern plaats vonden en waarvoor de afdelingschef, de heer Messing aanwezig was, werden gemeenschappelijk de richtlijnen bepaald, waaraan de nieuwe organisatie van de gereedschapsmakerij had te voldoen. Bestien werd het systeem van de individuele wetenschappelijke tarifiering voor de afdeling te laten vervallen en plaats te doen maken voor begrotingen, die voorlopig door vier, later door twee personen, zullen worden vastgesteld en die bedoeld zijn als collectief tarief. Deze „budgetcommissie“ bestaat voor de helft uit vertegenwoordigers van de leiding en voor de andere helft uit werknemers die door hun collega's daartoe in staat worden geacht. Voor het budget-

terten van een tarief is nl. een groot vakmanschap en een goed inzicht eerste vereiste.

Na de uiteenzetting door de heer J. van der Heem bestond nog gelegenheid om vragen te stellen, waar een sparszaam gebruik van werd gemaakt, hetgeen wellicht een hulde inhoudt voor de vertegenwoordigers van de afdeling, die alles uitvoerig hadden besproken.

Met de besprekingen „met en over“ de Gereedschapsmakerij werd de eerste stap gezet op de weg die leidt naar een hecht contact tussen Directie en personeel.

Indmiddels was ook de tweede stap reeds een feit geworden, doordat een zestal leden van het personeel uit de houtfabriek, uit en door de houtmensen zelf gekozen, de gelegenheid kreeg in een openhartig en eerlijk gesprek hun mening te zeggen over de gang van zaken in de houtlengel.

Ook deze besprekingen, waarbij de bedrijfsleider van de Houtfabriek, de heer Versteeg en een vertiel Kerleden aanwezig waren, zullen niet nalaten hun invloed op de gang van zaken te doen gelden. Naar alle waarschijnlijkheid zal over p.m. 6 weken in een vergadering voor de houtfabriek worden verteld, wat de resultaten van de besprekingen zijn geweest.

De derde stap, die met de proefabriek en ketlabricage wordt genomen, is nog niet voltooid.

De besprekingen over en met deze afdeling worden Maandag a.s. voortgezet.

Door de gang van zaken, zoals hiervoor vermeld, is een nieuwe fase in het Kernwerk ingeluid. De taak van „onderhandelaar rechtstreeks“ is voor een groot deel vervangen door die van „bemiddelaar“ waarbij de hand wordt gericht zowel aan Directie als personeel, waarbij beiden rond de tafel worden gebracht, om gezamenlijk de gang van zaken in bedrijf en afdeling te bespreken. Dit is de nieuwe koers van de Kern!

Een belangrijke koers!

U T R E C H T

OOK HIER REGELING VAN DOKTERSBEZOEK

In ons vorige nummer maakten wij de nieuwe regeling bekend, waarbij aan het Haagse personeel in geval van doktersbezoek uitbetaling van het verzuim werd toegezegd, met de belofte dat voor Utrecht ook iets op dit punt zou gebeuren.

Nu zitten wij hier met de moeilijkheid, dat Utrecht niet over een eigen medische dienst beschikt, en daardoor niet in staat is een contrôle op dit verlot uit te oefenen.

Om toch deze groep niet te dupeeren, hebben wij in overleg met de Utrechtse kern hiervoor een oplossing gevonden.

In het vervolg zal aan Utrechtse gehuwden en kostwinners, die onder de wachtregelenverzekering vallen,

ook verzuim voor doktersbezoek worden vergoed tot ten hoogste twee uur.

Zij moeten dan echter aan de hand van een recept of spreekuurkaart kunnen aantonen, dat inderdaad een dokter werd geraadpleegt. Kan men een dergelijk bewijs niet overleggen, dan kan onder geen enkele voorwaarde uitbetaling volgen. Hiermede is in Utrecht dus een regeling die destijds werd opgeheven voor een deel weer teruggekeerd. Wij hopen dat ieder dit op de juiste waarde zal weten te schatten en dat het nooit meer zal voorkomen, dat deze regeling moet worden ingetrokken, omdat er misbruik van wordt gemaakt. Maar dat hebben de betrokkenen zelf in de hand.

